



# ISHENGIR

МЫ ПРОЕКТИРУЕМ И СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ С ВАМИЕ

## КОДЕКС ПО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ТБ, ОТ И ООС)

Защита здоровья и безопасность  
окружающей среды



### НАША ЦЕЛЬ

Разработать и распространить политику компании «Ишенгир», касающуюся защиты здоровья и безопасности сотрудников и иных лиц.



### НАША ПОЛИТИКА

Соблюдать все применимые законы и соответствующие отраслевые стандарты и практики, касающиеся защиты и здоровья.

 Turkmenistan, Turkmenbashi City, Pushkina str. No.:21

 +99365070040

 cobe@ishengir.com

 ishengir



## ЦЕЛЬ КОДЕКСА

Цель настоящего кодекса разработать и распространить политику компании «Ишенгир», касающуюся защиты здоровья и безопасности сотрудников и иных лиц, затронутых коммерческой деятельностью компании «Ишенгир» и защиты окружающей среды в отношении коммерческой деятельности и операций компании «Ишенгир» в Туркменистане.

## ПОЛИТИКА

- Компании «Ишенгир» соблюдает все применимые законы и соответствующие отраслевые стандарты и практики, касающиеся защиты здоровья и безопасности сотрудников на рабочем месте и иных лиц, затронутых его коммерческой деятельностью и охраной окружающей среды. Защита здоровья, безопасности и окружающей среды является основной целью компании «Ишенгир», и руководство должно предпринимать все возможные действия, которые являются разумными и необходимыми для достижения этой цели и реализации данной политики;
- Все сотрудники компании «Ишенгир» будут выполнять свои обязанности таким образом, чтобы это соответствовало достижению этих целей и реализации данной политики;
- Компания «Ишенгир» будет работать с сотрудниками, подрядчиками, субподрядчиками, поставщиками, партнерами и клиентами, а также с местными сообществами, в которых она осуществляет свою деятельность, для достижения этих целей и реализации данной политики.



## УПРАВЛЕНИЕ



- Данная политика должна быть реализована Комитетом ТБ, ОТ и ООС компании «Ишенгир» при поддержке группы проектного управления. Комитет ТБ, ОТ и ООС установит процедуры и руководящие принципы, которые он сочтет необходимыми для осуществления данной политики;
- Комитет ТБ, ОТ и ООС должен разработать и поддержать программы самооценки и аудита, достаточные для обеспечения руководства проектом отчетами и другой информацией, касающейся соответствия компании «Ишенгир» данной политике;





- Руководитель проекта компании «Ишенгир» назначает старшего сотрудника в качестве сотрудника ТБ, ОТ и ООС;
- Сотрудник ТБ, ОТ и ООС должен осуществлять надзор за администрированием этой политики и давать рекомендации Комитету ТБ, ОТ и ООС или руководству проекта, в которых он/она сочтет целесообразным проводить данную политику и достижению ее целей;
- Сотрудник ТБ, ОТ и ООС отчитывается перед руководством проекта не реже двух раз в месяц о соблюдении компании «Ишенгир» данной политики и о действиях, осуществляемых сотрудником ТБ, ОТ и ООС.

## РУКОВОДЯЩИЙ ПРИНЦИП

- Компания «Ишенгир», и её сотрудники при осуществлении своей деятельности не должны подвергать опасности здоровье и безопасность всех лиц, затронутых нашей деятельностью, и защищать окружающую среду, предотвращая пагубное воздействие на экологию во всех проводимых операциях вне зависимости от мест их расположения;
- Здоровье, безопасность и превосходство в сохранении экологии являются основной целью управления и обязанностью каждого сотрудника компании «Ишенгир»;
- Компании «Ишенгир» прилагает постоянные усилия для обеспечения совместимости своей деятельности с принципами и приоритетом защиты людей, имущества и окружающей среды;
- Компании «Ишенгир» стремится, на основе каждого проекта, к достижению высоких показателей безопасности здоровья и превосходство в сохранении экологии во всех наших применимых деловых практиках и при осуществлении нашей деятельности.



**Политика компании «Ишенгир» реализуется через следующие десять руководящих принципов под надзором Комитета ТБ, ОТ и ООС:**

### Приверженность

Руководители компании «Ишенгир» на всех уровнях обязаны активно стремиться к достижению высоких стандартов ТБ, ОТ и ООС в ведении нашей хозяйственной деятельности. Каждый руководящий сотрудник должен демонстрировать приверженность этой цели и стремиться предоставить адекватные ресурсы для достижения этой цели и следовать этим принципам. Общаясь с сотрудниками компании, мы стремимся к тому, чтобы приверженность компании





«Ишенгир» здоровью, безопасности и охраны окружающей среды отражалась в нашей повседневной работе.

## **Организация**

Мы будем поддерживать и совершенствовать организационную структуру и культуру компании «Ишенгир», которая признает и поощряет всестороннее и активное участие всех сотрудников в систематическом управлении вопросами ТБ, ОТ и ООС. Мы также расширим культуру, которая позволит передавать информацию и лучшее из практики на всех уровнях компании «Ишенгир».

## **Отчетность**

Достижение совершенства в области ТБ, ОТ и ООС во многом зависит от постоянного участия и подотчетности руководства. Ответственность за здоровье и безопасность, а также защиту окружающей среды - это вопрос корпоративной политики и закона, с потенциально серьезными последствиями его несоблюдения. Руководящие сотрудники компании на всех уровнях несут ответственность за обеспечение того, чтобы операционная деятельность проводилась в соответствии с этой политикой и в соответствии с разработанными и внедрёнными программами, процедурами и системой здравоохранения, охраны труда и окружающей среды для каждого объекта и проводимой операции под их контролем.



## **Стандарты и Управление**

Мы будем разрабатывать, внедрять и постоянно совершенствовать эффективные системы управления ТБ, ОТ и ООС и разрабатывать стандарты, отражающие лучшее из отраслевой практики.

## **Управление рисками**

Мы позаботимся о том, чтобы потенциальные риски в области ТБ, ОТ и ООС, связанные со всей нашей хозяйственной деятельностью, были оценены как можно раньше, для минимизации побочных эффекты и возможностью управления ими, а также для определения возможности улучшения. Компания «Ишенгир» будет стремиться определять или устранить любые возможные предсказуемые опасности, которые могут угрожать безопасности, здоровью или окружающей среде.

## **Нормативное соответствие**

Мы будем действовать в соответствии со стандартами, которые будут соответствовать требованиям нормативной системы соответствующего законодательства Туркменистана и международного законодательства и кодексов практики, стремиться к их соблюдению и признанию эти принципы как ценный и правильный образ жизни. В отсутствие регулирующего



контроля, мы примем и введем наши собственные стандарты ТБ, ОТ и ООС в соответствии с необходимыми отраслевыми стандартами и наилучшей имеющейся практики.

## Обучение



Обучение является неотъемлемым элементом совершенства ТБ, ОТ и ООС. Сотрудники ТБ, ОТ и ООС будут иметь квалификацию на основании образования и опыта для выполнения своих повседневных обязанностей. Кроме того, компания «Ишенгир» обязуется обеспечить обучение и развитие по вопросам ТБ, ОТ и ООС, которые соответствуют профессиональным обязанностям и обязанностям каждого сотрудника. Руководство

каждой из проектно-операционных групп должно принять меры для обеспечения того, чтобы соответствующее обучение проводилось на регулярной основе.

## Экологические аспекты

Мы будем постоянно анализировать, оценивать и учитывать экологические аспекты нашей деятельности. Наша цель заключается в том, чтобы выполнять и совершать нашу хозяйственную и операционную деятельность таким образом, чтобы не иметь чрезмерного воздействия на окружающую среду, эффективно расходуя электроэнергию и природные ресурсы, а также безопасно перерабатывать и повторно использовать или утилизировать отходы, связанные с нашей деятельностью.

## Постоянное совершенствование

Компания «Ишенгир» полагает, что эффективное управление ТБ, ОТ и ООС - это эффективный бизнес. Как и в сфере нашего деятельности, наша компания стремится к постоянному совершенствованию практики управления ТБ, ОТ и ООС. Мы верим, что соблюдение этих десяти принципов поможет нам в достижении наших целей в области ТБ, ОТ и ООС. Каждый год мы проводим анализ и делаем



оценку для определения конкретных целей, по которым мы будем измерять наш прогресс в достижении высоких стандартов в области ТБ, ОТ и ООС.





## Мониторинг, обзор и аудит

Эффективное управление требует постоянной оценки и анализа, чтобы определить, правильно ли реализуется политика в области ТБ, ОТ и ООС. Соответственно, должна осуществляться и поддерживаться текущая программа оценки, самооценки и аудита для проводимых хозяйственных операций по всей компании «Ишенгир». Целью данной программы является предоставление руководству компании «Ишенгир» и партнерам площадки подтверждения того, что все операции соответствуют нормативным требованиям действующих государственных законов Туркменистана, нормативным актам, политикам и стандартам установленных в компании «Чаласын», а также содействие распространению передового опыта в рамках проводимых хозяйственных операций компанией «Ишенгир».

## ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ ТБ, ОТ и ООС

Описание принципов и целей политики компании «Ишенгир» в области техники безопасности, охраны труда, здоровья и окружающей среды (ТБ, ОТ и ООС). Политика компания «Ишенгир» состоит в обеспечении безопасного здорового, и экологически чистого рабочего места для всех сотрудников и тех, кто работает с компанией «Ишенгир», путем постоянного снижения возникающих рисков предотвращения несчастных случаев, производственных травм, заболеваний и негативного воздействия на экологию.





## НАША ФИЛОСОФИЯ И ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ

Компания «Ишенгир» считает, что ТБ, ОТ и ООС больше не может рассматриваться как возможный приоритет, который можно ранжировать в вертикальном порядке по степени важности, и должен рассматриваться как приоритетное значение, присущее к каждой части нашей операционной деятельности. Кроме того, мы убеждены, что наши самые важные активы — это наши люди, которые выполняют работу с нами и для нас, и нет ничего важнее, чем обеспечение безопасной и здоровой среды для осуществления своей повседневной деятельности.

При осуществлении данной политики нам предельно ясно, что единственный приемлемый уровень производительности — это нулевое количество инцидентов на всех наших рабочих площадках каждый день. Мы считаем, что такие результаты достижимы при полной приверженности и усердной работе каждого сотрудника при реализации проектов.



Создание среды без инцидентов в рамках нашего проекта требует глубокого понимания и полного принятия следующих основополагающих принципов:

- Безопасность и здоровье сотрудников, а также защита окружающей среды должны рассматриваться как ценности, которых мы придерживаемся, и которые соответствуют каждому аспекту нашей деятельности. ТБ, ОТ и ООС не следует рассматривать в качестве приоритета, который может быть организован в порядке важности, когда другие оказывают давление, чтобы придать большее значение другому аспекту в нашей деятельности;
- Руководство ТБ, ОТ и ООС, создающее проект **«Без инцидентов»**, должно существовать независимо от отдельных личностей или отдельных целей;
- Ожидается, что только проекты, свободные от инцидентов и связанных с ними травмами или ущербом окружающей среде, будут последовательно продуктивными и прибыльными. Единственное приемлемое исполнение - **«Без инцидентов»**;
- Каждый сотрудник должен, независимо от своей должности, принимать и искренне нести свою ответственность за ТБ, ОТ и ООС;
- Благодаря надлежащему обучению, планированию и соблюдению процессов и практик ТБ, ОТ и ООС можно предельно снизить возникающие риски и предотвратить все несчастные случаи;
- При надлежащем планировании и предвидении, все опасности при реализации проектов могут быть устранены до того, как может произойти инцидент или внештатная ситуация.





## НАШИ ЦЕЛИ

Руководство компании «Ишенгир» признает и принимает свою ответственность за продвижение наивысших стандартов в области ТБ, ОТ и ООС и привержено разработке и поддержанию соответствующих систем, процедур и планов для достижения цели, и задач данной политики. В частности, наши стремления обусловлены следующими целями:

- Постоянное сокращение количества возникающих рисков и возможных последующих инцидентов, несчастных случаев, травм, заболеваний и негативного воздействия на экологию, с целью обеспечения безопасности рабочих мест и предотвращения инцидентов с причинением вреда здоровью;
- устанавливать значимые целевые показатели эффективности ТБ, ОТ и ООС, которые поддаются измерению, и отслеживать прогресс в достижении этих целей для постоянного улучшения.
- Местное сообщество и соответствующие надзорные государственные организации, и агентства Туркменистана в аспектах ТБ, ОТ и ООС должны быть признаны клиентами, в области охраны труда и окружающей среды.
- Поощрять общественное настроение в отношении охраны окружающей среды, как у наших сотрудников, так и клиентов, подрядчиков, субподрядчиков и поставщиков.



Компания «Ишенгир» будет соблюдать все нормативные требования, установленные законами и правилами ТБ, ОТ и ООС и управлять экологическими показателями, способом аналогичным нашим показателям по охране труда и технике безопасности. Чтобы обеспечить эффективность ТБ, ОТ и ООС для сотрудников во всех областях деятельности, наша компания на каждом уровне обязуется выполнять следующие действия:

- Обеспечить достаточные ресурсы и обучение, где это необходимо, для достижения высокого уровня эффективности ТБ, ОТ и ООС и повышения осведомленности и ответственности в области ТБ, ОТ и ООС;
- Превосходство «Ишенгир» в бескомпромиссной ценности при проектировании, строительстве, эксплуатации и управлении нашими проектами.

Руководящие сотрудники нашей компании, руководители проектов и проектных групп, а также контролирующий персонал создают условия для реализации политики **«Без инцидентов»** благодаря своей приверженности и отношению к безопасности они должны:





- Нести ответственность за бескомпромиссную поддержку процесса реализации данной политики, никогда, и ни при каких обстоятельствах, не должны представлять какие-либо исключения при исполнении своих обязательств;
- Из всех сил достигать положительных результатов, находить потенциал для улучшения претворяемых процессов, извлекать отзывы о реализованных процессах обеспечения безопасности, для каждого сотрудника компании и обеспечения соблюдения достойного и уважительного отношения к каждому сотруднику и недопущению возможных рисков;

За счет активной поддержки и реализации этой политики можно создать инклюзивную среду и рабочую атмосферу, в которой можно предотвратить все несчастные случаи, и наша цель политики **«Без инцидентов»** — это повседневная реальность.

## ПОЛИТИКА ТБ, ОТ и ООС



Политика «Ишенгир», указанная ниже, должна быть размещена во всех офисах компании «Чаласын» и на доступных местах при реализации каждого проекта.

См. Приложение.

- **«Политика безопасности труда и охраны здоровья»,**
- **«Политика в отношении прекращения труда»,**
- **«Политика в отношении употребления Алкоголя и Наркотиков и Психотропных веществ».**



## «Политика безопасности труда и охраны здоровья»

Компания «Ишенгир» осуществляет свою деятельность в соответствии с установленными нормативными требованиями на основе законодательства Туркменистана в отношении порядка обеспечения здоровья, безопасности и охраны окружающей среды своих сотрудников и сотрудников компаний подрядчиков и субподрядчиков, привлекаемых при осуществлении своей деятельности как на собственной территории и объектах, так и на территории и объектах, принадлежащих компании заказчика.

Мы все цело стремимся и будем стремиться, чтобы справиться со всеми возникающими рисками при осуществлении своей профессиональной деятельности всеми сотрудниками вне зависимости от должностной позиции и предотвращению инцидентов, получению травм, профессиональных заболеваний и загрязнению окружающей среды, посредством своего активного участия в области распознавания, выявления, управления, устранения и контроля всех рисков, связанных с нашей деятельностью.

Как компания мы полностью посвящаем себя:

- Разработке и внедрению процедур при осуществлении своей деятельности и руководящих принципов для безопасности проводимых операций как для сотрудников, так и для общества и окружающей среды;
- Обеспечение обучения и понимания значения Техники Безопасности, Охраны Труда и Окружающей среды и своих обязанностей при осуществлении своей профессиональной деятельности;
- Полной готовности к внештатным чрезвычайным ситуациям и при осуществлении своей деятельности;
- Соблюдению всех применимых законов и государственных нормативных актов при осуществлении своей деятельности в соответствующих отраслях;
- Проведение периодического анализа и оценки для обеспечения соблюдения данной политики компании.

Наша компания полна решимости и полностью привержена достижению своих целей по нулевому причинению вреда в области Техники Безопасности, Охраны Труда и Охраны Окружающей Среды и настоящим призывает всех сотрудников бескомпромиссно и неукоснительно соблюдать все требования, предписанные в системах управления техники безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Учредитель

Эльдар Байрамов

1 января 2019 года



## «Политика в отношении прекращения труда»

Основной заботой компании «Ишенгир» является защита здоровья и безопасности всех сотрудников при осуществлении своей профессиональной деятельности, а также защита окружающей среды и воздействие на нее. Наша компания полностью поддерживает право любого сотрудника, находящегося при исполнении своих трудовых обязанностей, приостановить или прекратить осуществление своей деятельности, если он полагает, что ее осуществление не может быть проведено безопасно как для него, так и других сотрудников и представляет угрозу здоровью и безопасности всего персонала, а также вызвать отрицательное воздействие и нанести урон окружающей среде.

При возникновении вышеописанных обстоятельств, сотрудник компании «Ишенгир» или компании подрядчика или субподрядчика, вне зависимости от должностной позиции, обязан уведомить об этом инспектора по технике безопасности и своего непосредственного руководителя для проведения консультаций, и получения дальнейших инструкций.

Учредитель

Эльдар Байрамов

1 января 2019 года



## «Политика в отношении употребления Алкоголя и Наркотиков и Психотропных веществ»

Компания «Ишенгир» категорически запрещает использование, употребление и нахождение под воздействием алкогольных, наркотических или психотропных веществ как для сотрудников компании, так и для сотрудников компаний подрядчиков или субподрядчиков, осуществляющих свою деятельность как на территории и объектах компании «Чаласын», так и на территории и объектах компании заказчика.

Исключением из данного правила являются лекарственные препараты, предписанные непосредственно лечащим врачом и исключительно для собственного употребления. В случае, если предписанный препарат в соответствии со своими побочным или лечащим воздействиям может иметь какой либо эффект на организм человека, в процессе его применения или накладывающий ограничения на его применение, в соответствии со своими противопоказаниями, при осуществлении своих профессиональных обязанностей, то сотрудник компании «Ишенгир» или компании подрядчика или субподрядчика, обязан оповестить об этом непосредственно своего инспектора по технике безопасности на рабочем месте, или своего непосредственного руководителя.

За нарушение данной политики компании любым сотрудником вне зависимости от должностной позиции, равно как и сотрудника компании подрядчика или субподрядчика будут приняты дисциплинарные меры в соответствии с законодательством и нормативными актами Туркменистана.

Учредитель

Эльдар Байрамов

1 января 2019 года