



ISHENGIR

МЫ ПРОЕКТИРУЕМ И СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ С ВАМИ

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПОДРЯДЧИКОВ И ПОСТАВЩИКОВ

Безупречное отношение к делу и высокими
стандарт этического поведения

НАША МИССИЯ

«Проектируя, создавать будущее» -
способствуя развитию бизнеса и технологий,
определяя стандарты и вектор развития
промышленной индустрии

НАШИ СТАНДАРТЫ

Для нас приемлем только самый
высокий уровень обслуживания
клиентов и качества работы или
произведенной продукции, а также
контроля за ней.

 Turkmenistan, Turkmenbashi City, Pushkina str. No.:21

 +99365070040

 cobe@ishengir.com

 ishengir



СОДЕРЖАНИЕ

- 1. Введение
- 2. Практика нормативно-правового соответствия
- 3. Практика ведения бизнеса
- 4. Охрана труда и техника безопасности
- 5. Практика трудоустройства
- 6. Практика обеспечения устойчивого развития
- 7. Этичное обращение с животными
- 8. Соблюдение настоящего кодекса этики для поставщиков и подрядчиков
- 9. Соблюдение кодексов этики клиентов
- 10. Обеспечение непрерывности бизнеса и урегулирование кризисных ситуаций
- 11. Аудиты систем внутреннего контроля и эффективности работы поставщиков услуг
- 12. Подотчетность и ответственность руководства
- 13. Сотрудничество с органами следствия и аудиты соответствия
- 14. Запрет на создание прав третьих лиц
- 15. Сообщение о сомнительном поведении или о возможных нарушениях



1. ВВЕДЕНИЕ

Компания «Ишенгир» должна постоянно осуществлять деятельность честно и в полном соответствии с , регулирующими деятельность юридического лица. Исходя из этого «Кодекс деловой этики для подрядчиков и поставщиков» компании «Ишенгир», далее Кодекс устанавливает ряд стандартов деловой практики и нормативного соответствия, которые применяются не только ко всем сотрудникам и должностным лицам компании «Ишенгир», но также и по отношению к подрядчиками поставщикам. Кодекс отражает наши ценности и наши обязательства в отношении лучшего будущего для нашей страны и наших граждан, в том числе этические деловые практики, высший уровень профессиональных стандартов и нормативное соответствие.



Компания «Ишенгир» ожидает от своих подрядчиков и поставщиков распространение и использование формы и содержания обязательства по соблюдению честности. Положения, применяемые к нашим подрядчикам и поставщикам, включённые в настоящий Кодекс, который также представлены на публичном сайте нашей компании.



Настоящий Кодекс для применяется к взаимодействию подрядчика и поставщика или подрядчика и клиента компании «Ишенгир» включая сотрудников, которому подрядчик и поставщик предоставляет услуги и товары. Под «подрядчиком» или «поставщиком» мы подразумеваем любое юридическое или физическое лицо, предоставляющее услуги и товары компании «Ишенгир» или косвенно ее клиентам. Мы понимаем, что подрядчики и поставщики являются независимыми лицами, но деловые практики и действия подрядчика и поставщика могут оказывать существенное влияние и отражаться на нас, репутации нашей компании — одном из наших наиболее важных активов, в связи с этим



компания «Ишенгир» ожидает, что все подрядчики и поставщики, и их сотрудники и субподрядчики и их представители будут соблюдать настоящий Кодекс в ходе ведения бизнеса с компанией «Ишенгир» или от ее имени, в пользу ее клиентов, действуя в качестве агента или представителя. Все подрядчики и поставщики обязаны инструктировать своих представителей и следить за тем, чтобы они понимали и соблюдали настоящий Кодекс. Помимо прочего, это означает, что представители наших подрядчиков поставщиков обязаны всегда вести себя уважительно и цивилизованно при взаимодействии с сотрудниками компании «Ишенгир» или ее клиентами и другими третьими сторонами, действуя от имени компании «Ишенгир».





2. Практика нормативно-правового соответствия

Все подрядчики и поставщики компании «Ишенгир» и их представители обязаны вести коммерческую деятельность в полном соответствии с применимыми нормативно-правовыми актами Туркменистана, а в случае нахождения или осуществления деятельности в других странах в соответствии с нормативно-правовыми актами страны пребывания при осуществлении сотрудничества с компанией «Ишенгир» или от ее имени в пользу ее клиентов. Помимо особых обязательств на основании соглашения компании «Ишенгир» с подрядчиками и поставщиками, существует так же обязательство:



• Соблюдать Туркменистана и стран, в которых они осуществляют свою деятельность, в том числе такие государственные нормативно правовые акты как: Закон Туркменистана о противодействии коррупции, Закон США о коррупции за рубежом, Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством или Закон Бразилии о некорруптированных компаниях, а также не предлагать, не осуществлять и не обещать осуществить незаконные или неправомерные платежи в пользу клиентов, государственных служащих или сотрудников государственных предприятий или иных лиц в любой стране мира в целях заставить их злоупотребить своими полномочиями для получения или удержания деловых возможностей. Наша политика не предусматривает предоставление «стимулирующих платежей» независимо от суммы;



- Вести бизнес в полном соответствии с , регулирующим юрисдикции, в рамках которых они осуществляют деятельность, и соблюдать стандарты добросовестного ведения бизнеса;
- Соответствовать законодательству по борьбе с отмыванием денег и легализацией незаконно



- приобретенных средств, никогда осознанно не принимать участие в схемах отмывания денег и легализации незаконно приобретенных средств, не занижать размер кассовых операций и не избегать налоговой ответственности вопреки закону;
- Соблюдать все законы по защите окружающей среды и регламенты в отношении опасных материалов, выбросов в атмосферу, сброса отходов и сточных вод, в том числе производства, транспортировки, хранения, утилизации и выпуска таких материалов;
- Соблюдать все законы и нормативно-правовые акты в отношении конфиденциальной информации, в том числе личной или секретной, защиты данных и трансграничной передачи данных;
- Быть честными, прямыми и объективными при взаимодействии с органами государственного регулирования и контроля и государственными служащими;



- Соблюдать законы о противодействии современной форме рабства. Современное рабство — это преступление и нарушение основополагающих прав человека. Оно принимает различные формы, такие как рабство, подневольное состояние, принудительный труд

и торговля людьми. Мы подходим к проблеме современного рабства с позиций полного неприятия и намерены активно применять эффективные системы и средства контроля в целях недопущения современного рабства в нашем бизнесе. Мы ожидаем соблюдения таких же высоких стандартов от всех подрядчиков и поставщиков, и в рамках исполнения наших договоров мы практикуем специальные запреты в отношении использования принудительного труда и торговли людьми, а также рабства или



подневольного состояния взрослых или детей. Мы требуем, чтобы наши поставщики устанавливали такие же высокие стандарты для своих подпоставщиков;

Соблюдать все применимые торговые ограничения и санкции и осознанно не принимать на работу и не вести бизнес с физическими и юридическими лицами, которые подозреваются в связях с криминальной или террористической деятельностью или которые подлежат торговым санкциям и ограничениям;



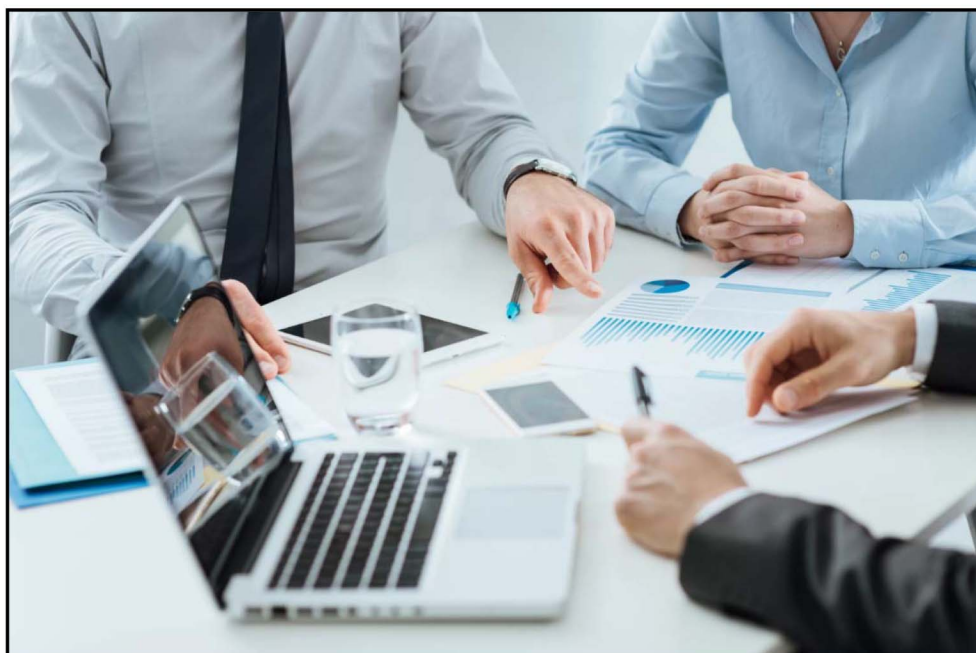
- Получать все необходимые лицензии и разрешения на ведение той деятельности, для которой они были привлечены компанией «Ишенгир».



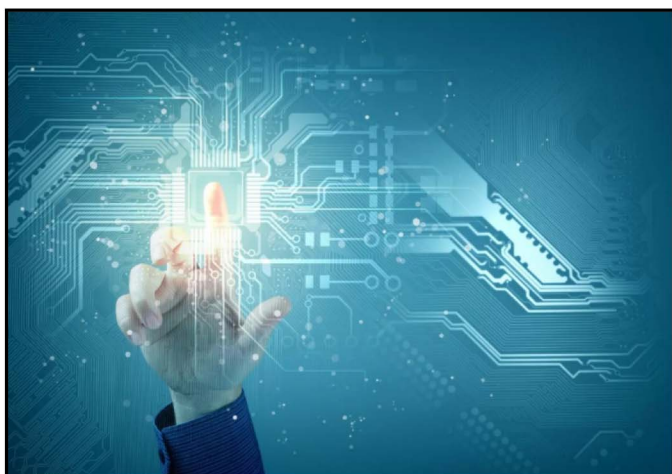


3. Практика ведения бизнеса

Поставщики и подрядчики компании «Ишенгир» и их представители обязаны вести свою коммерческую деятельность честно и в соответствии со своими обязательствами в отношении компании «Ишенгир», в том числе в качестве представителя для клиентов, либо в интересах компании «Ишенгир», если «Ишенгир» выступает представителем клиентов в соглашениях с поставщиками и подрядчиками. Кроме таких обязательств, все наши поставщики и подрядчики обязаны:



- Оказывать услуги в соответствии с собственными применимыми профессиональными стандартами, включая требования, установленные организациями в том числе лицензирующими ведомствами, регулирующими их деятельность;
- Честно и точно записывать и сообщать всю деловую информацию, а также соблюдать применимое законодательство в отношении выполнения обязательств и точности информации;
- Создавать, хранить и распоряжаться деловыми записями в соответствии со всеми применимыми правовыми требованиями;
- Защищать и ответственно использовать физические и интеллектуальные активы компании «Ишенгир» или наших клиентов, в том числе, их имущество, материалы и оборудование;



Использовать инфор-
технологии и
предоставленные компаь.
«Ишенгир» или нашими
клиентами, включая электронные
сообщения и все платформы
социальных сетей, только для
санкционированных целей в связи
с бизнесом. Компания «Ишенгир»

строго запрещает поставщикам и подрядчикам и их представителям использовать технологии и системы, предоставленные компанией «Ишенгир» или ее клиентами, для создания, доступа, хранения, печати, предоставления или отправки материала, являющегося запугивающим, преследующим, угрожающим, оскорбительным, носящим явно выраженный сексуальный или другой оскорбительный или непристойный характер, или отправлять фиктивные, пренебрежительные или злоумышленные сообщения с использованием таких информационных активов и систем.

- Соблюдать все требования компании «Ишенгир» и ее клиента по хранению паролей, обеспечению конфиденциальности и безопасности в качестве условия получения



доступа к внутренней корпоративной сети, системам и помещениям клиента или компании «Ишенгир». Все данные, которые хранятся или передаются на оборудовании, принадлежащем или арендованном компанией «Ишенгир» или ее клиентом, должны считаться конфиденциальными и являются собственностью компании «Ишенгир» или такого клиента. Компания «Ишенгир» может контролировать использование корпоративных сетей или систем, в том числе электронной почты и других платформ социальных сетей, и осуществлять доступ, обзор и обработку всех данных и сообщений, которые хранятся или передаются с использованием сети компании «Ишенгир». Аналогичные действия могут производиться клиентами. Конфиденциальность в



отношении технологий, предоставленных компанией «Ишенгир» или каким-либо ее клиентом, не предусмотрена;

- Общаться с представителями средств массовой информации от имени компании «Ишенгир» или ее клиента только в том случае, если поставщик, подрядчик или представитель явно в письменном виде уполномочен на это руководством компании «Ишенгир» или ее клиента;



- Проявлять благоразумие, осторожность и умеренность, предлагая подарки или развлечения сотрудникам компании «Ишенгир» или ее клиентам. При этом поставщик, подрядчик или его представители не имеют права предоставлять сотрудникам компании «Ишенгир» или ее

клиентами индивидуальный подарок или набор подарков либо предлагать развлечения, которые нарушают Кодекс, в том числе, если они являются попыткой оказать ненадлежащее влияние на чье-либо деловое решение. В любом случае поставщик и подрядчик ни при каких обстоятельствах не имеет права предлагать взятку, «откат», оплату товаров и услуг бартером или любой иной стимул для сотрудника компании «Ишенгир» или ее клиента, который поможет получить или сохранить деловые возможности или создает видимость влияния на деловое решение;

- Избегать кажущихся или фактических неподобающих действий или конфликтов интересов. Поставщики, подрядчики или их представители не имеют права сотрудничать непосредственно с сотрудником компании «Ишенгир» или ее клиентом, чей супруг или супруга, иной член семьи или родственник владеет существенным финансовым интересом в предприятии поставщика и подрядчика. Непосредственное взаимодействие в ходе обсуждения соглашения с поставщиком, подрядчиком или исполнения обязательств поставщика и подрядчика в рамках сотрудничества с супругом или супругой, или иным членом семьи и родственником, являющимся сотрудником компании «Ишенгир» или ее клиента, также запрещено.





- Избегать распространения инсайдерских сведений в форме отказа от покупки или продажи активов компании «Ишенгир» или ее клиента в случае обладания существенной информацией о компании «Ишенгир» или ее клиенте, которая недоступна широкому кругу и является конфиденциальной и может оказать

влияние на последующее решение о приобретении или отказе от приобретения.

- Принимать разумные меры для защиты от всех форм информационных сетей и баз данных компании «Ишенгир» или попыток вторжения в электронные системы и базы данных, в результате которых данные компании «Ишенгир» или ее клиентов могут быть утрачены, украдены или повреждены



4. Охрана труда и техника безопасности

Мы полностью привержены идее обеспечению рабочих мест, на которых предотвращается получение профессиональных травм и заболеваний, а также гарантируется безопасное возвращение всех сотрудников домой к своим семьям. Мы понимаем, что мы не можем достигнуть этой цели самостоятельно и в этом нам нужна поддержка, ответственность и приверженность всех наших деловых партнеров, в том числе наших поставщиков и подрядчиков. Наши корпоративные стремления излагаются в политике по охране труда и технике безопасности, и мы ожидаем от всех наших подрядчиков и поставщиков и их представителей, стремления к достижению аналогичных целей обеспечения безопасности. Кроме того, в качестве минимального требования мы ожидаем, чтобы наши подрядчики и поставщики, и их представители:

- соблюдали все соответствующие нормативно правовые акты в области охраны труда и техники безопасности Туркменистана, а в части осуществления деятельности за пределами за пределами Туркменистана нормативно правовые акты юрисдикции страны пребывания, а также требования клиента, компании «Ишенгир» или отрасли;
- демонстрировали культурный подход к обеспечению безопасной рабочей среды;
- следили за квалификацией сотрудников и обеспечивали их оснащение для безопасной работы;
- разрабатывали процедуры обеспечения охраны труда и техники безопасности, которые соответствуют деятельности подрядчика и поставщика, а также соблюдали соответствующие передовые практики;



- обеспечивали ресурсы для управления безопасностью, а также понимание и надлежащее применение персоналом стандартов и процедур безопасности;
- немедленно информировали компанию «Ишенгир» о любых происшествиях в связи с охраной труда и техникой безопасности, которые происходят при оказании услуг или доставке товаров компании «Ишенгир» или ее клиентам;



- обеспечивали, чтобы сотрудники или иные лица, находящиеся под контролем подрядчика и поставщика, не приносили любого рода оружие либо опасные и травма опасные предметы в офисы или на объекты, управляемые компанией «Ишенгир».

Мы внедряем прочную культуру обеспечения безопасности, в рамках которой соблюдение стандартов по охране труда и технике безопасности и ознакомление с ними играет ключевую роль при выборе подрядчика и поставщика.





5. Практика трудоустройства

Как субъект гражданской ответственности компания «Ишенгир» уважает и поддерживает права человека, определенные во Всеобщей декларации прав человека и гражданина, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в



сфере труда» и Трудовом кодексе Туркменистана. Компания «Ишенгир» ожидает от своих подрядчиков и поставщиков соблюдения наших принципов защиты прав человека и предоставления равных возможностей на рабочем месте. Подрядчики и поставщики компании «Ишенгир» должны проводить процедуры трудоустройства в полном соответствии с применимыми законами и нормами Туркменистана, а при осуществлении деятельности за пределами Туркменистана в соответствии с применимыми законами и нормами страны пребывания.

В частности, они обязаны:



- Сотрудничать в рамках обязательств компании «Ишенгир» по обеспечению рабочего места без ущемления прав и незаконной дискриминации. Поскольку мы признаем и уважаем культурные различия, мы считаем, что компании-подрядчики и поставщики должны принимать участие в дискриминации при приеме на работу, выплате компенсаций, предоставлении доступа к обучению, вознаграждении, продвижении, расторжении трудового договора или отстранению от выполнения трудовых обязанностей по признаку расовой принадлежности, национальности, этнического происхождения, религии, возраста, физических возможностей, пола, семейного положения, беременности, членства в профсоюзе, воинской обязанности или политических взглядов;
- Запрещать использование, владение, распространение и продажу запрещенных препаратов на территории, принадлежащей, арендуемой или контролируемой компанией «Ишенгир»;



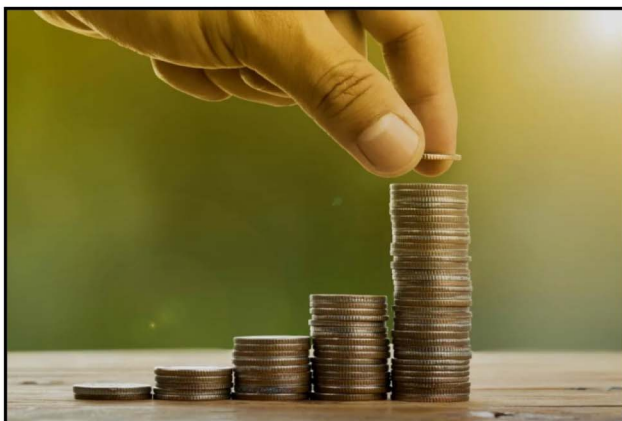
- Запрещать ношение запрещенного оружия, опасных и травма опасных предметов на территории, принадлежащей, арендуемой или контролируемой компанией «Ишенгир»;
- Использовать исключительно добровольный труд. Использование подрядчиком и поставщиком компании «Ишенгир» или его субподрядчиками принудительного труда в форме рабства, кабалы или подневольного и не оплачиваемого труда заключенных запрещено;
- Не требовать от рабочих осуществлять «вклады» или оставлять свои удостоверения личности у работодателя, а также не препятствовать их увольнению с предприятия или компании работодателя после заблаговременного уведомления без взыскания в соответствии с трудовым кодексом Туркменистана или применимым в этом соответствии нормативно правовыми актами страны пребывания;



- Соблюдать все законы и нормативно правовые требования о минимальном трудовом возрасте и категорически не использовать детский труд. Подрядчики и поставщики не имеют права принимать на работу лиц, не достигших возраста 16 лет, за

исключением случаев, когда подобно трудоустройство разрешено и предусмотрено законодательством, нормативно правовыми нормами и этическими нормами ведения бизнеса и не вредит здоровью и благосостоянию такого лица. Мы поддерживаем разработку законных программ производственной практики для содействия обучению молодых людей и не сотрудничаем с теми, кто злоупотребляет такими системами отношений;

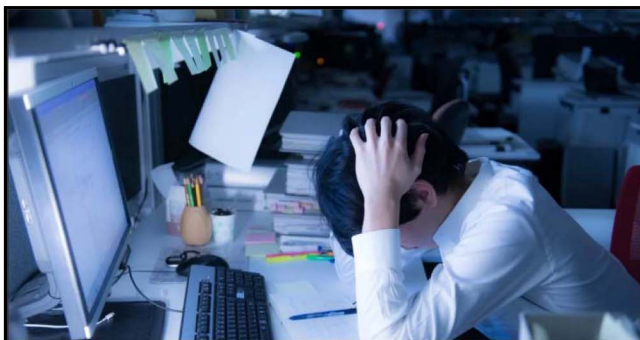
- Не принимать участие в физических наказаниях или физическом насилии. Физическое насилие и наказание, угроза физического насилия, сексуальные или другие домогательства и словесные оскорбления или другие формы запугивания категорически запрещены. Мы также ожидаем от наших подрядчиков и поставщиков проявления цивилизованности и уважения при общении с людьми;



- Выплачивать разумную, обоснованную и установленную договорными отношениями заработную плату. Всем сотрудникам предоставляется доступно изложенная в письменном виде информация об условиях трудоустройства в части заработной платы, прежде чем они

приступят к своей трудовой деятельности и, по мере необходимости, на протяжении периода их работы. Удержания из заработной платы в качестве меры дисциплинарного взыскания не допускаются и категорически запрещаются, за исключением тех случаев, когда это предусмотрено законодательством. Все меры дисциплинарного взыскания должны быть задокументированы. Заработная плата и пособия, выплачиваемые за стандартный календарный месяц, должны, как минимум, соответствовать стандартам предусмотренным Трудовым кодексом Туркменистана и иными нормативно правовыми нормами, а при осуществлении деятельности за пределами Туркменистана в соответствии с законами и нормативно правовыми актами и стандартами страны пребывания;

- Не требовать от сотрудников работать больше максимального количества трудовых часов в сутки или в неделю, в соответствии с установленным действующими национальным законодательством. Следим за тем, чтобы сверхурочная



- работа имела добровольный характер и оплачивалась в соответствии с нормами национального законодательства;
- Компания «Ишенгир» всегда поддерживает разумные отношения с сотрудниками, входящими в состав профсоюзов, и уважает их право на свободу объединения, а также соблюдает положения, выраженные в коллективных договорах;
- Хранить документацию в отношении сотрудника в соответствии с установленными национальным нормативно-правовыми актами;
- Обеспечивать для сотрудников внутренние процедуры для конфиденциального и анонимного сообщения о возможном ненадлежащем обращении, дискриминации,



насилии, нарушении законодательства, нарушении настоящего Кодекса для подрядчиков и поставщиков или нарушении иных этических норм;

- Проводить немедленное и тщательное расследование любого такого сообщения и предпринимать корректирующие меры при необходимости, а также сотрудничать с компанией «Ишенгир» в таком расследовании и предоставлять компании «Ишенгир» такую информацию, которую компания «Ишенгир» может обоснованно потребовать;
- Не принимать ответные меры в отношении сотрудника или сотрудника компании «Ишенгир», который добровольно сообщает о потенциальном нарушении настоящего Кодекса.





6. Практика обеспечения социальной и экологической ответственности

Компания «Ишенгир» стремится к социальной и экологической ответственности в независимости от расположения ее проекта, где живут и работают ее сотрудники. Мы осознаем, что объекты и проекты компании могут оказывать значительное влияние на сообщества, окружающую среду и изменение климата, и что компания «Ишенгир» может играть важную роль в решении данных задач с помощью собственной деятельности и рекомендаций, которые мы даем нашим клиентам. Мы стремимся разрабатывать передовые стандарты и практики в наших офисах, на объектах производства или проектах и помогаем в этом нашим клиентам. Все, что мы делаем сегодня, должно способствовать созданию лучшего будущего.



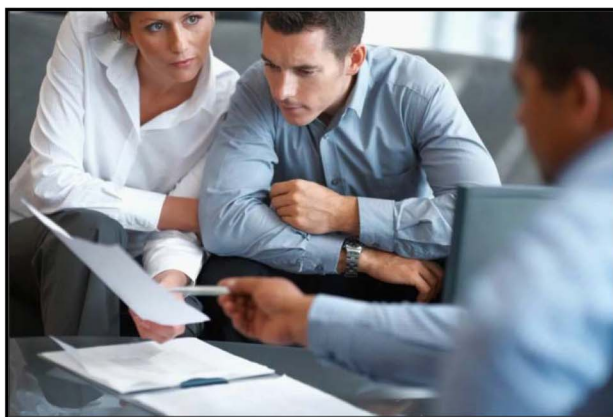
Компания «Ишенгир» ожидает, что ее подрядчики и поставщики разделят ее стремление к социальной и экологической ответственности путем соблюдения и перевыполнения требований нормативно-правовых актов в сфере охраны окружающей среды и продвижения приемлемых уровней энергопотребления, водопользования и управления отходами для сокращения влияния наших деловых операций и деловых операций наших клиентов на окружающую среду.

Мы также ожидаем от наших подрядчиков и поставщиков управления и сокращения их влияния на социальную среду, а также поддержки их сотрудников и общества в целом, в которых они осуществляют деятельность.



7. Соблюдение настоящего кодекса этики для подрядчиков и поставщиков.

В обязанности подрядчика и поставщика входит обеспечение понимания и соблюдения его представителями настоящего Кодекса, а также информирование контактного лица компании «Ишенгир» или ее представителя, об известных ему или возможных случаях нарушения Кодекса подрядчиком, поставщиком или его



представителями по состоянию на текущий момент или в будущем. От подрядчиков и поставщиков компании «Ишенгир» ожидается, что они будут самостоятельно контролировать соблюдение настоящего Кодекса. Помимо прочих прав, которые компания «Ишенгир» может иметь на основании соглашения с подрядчиком и поставщиком, компания «Ишенгир» может требовать немедленного увольнения представителя, поведение которого является незаконным или не соответствует Кодексу деловой этики и поведения, настоящему Кодексу поведения для подрядчиков и поставщиков или политике компании.

7.1 Соблюдение кодексов этики клиентов



Если подрядчик или поставщик принят компанией «Ишенгир» на работу от имени клиента, мы также ожидаем, что подрядчик и поставщик будет соблюдать все применимые правила, политики, процедуры или кодексы поведения, предусмотренные клиентом, в том числе, если они более строгие, чем положения настоящего Кодекса этики и поведения для подрядчиков и поставщиков.

Если вы считаете, что правила клиента противоречат положениям Кодекса этики и поведения для подрядчиков и поставщиков, и вы не уверены, как поступать, предполагается, что вы будете сотрудничать с основным контактным лицом в компании и клиентом, чтобы урегулировать ситуацию взаимоприемлемым образом.



7.2 Обеспечение непрерывности бизнеса и регулирование кризисных ситуаций

В соответствии с условиями отдельных применимых положений договора мы ожидаем, что каждый подрядчик и поставщик, привлечённый компанией «Ишенгир», располагает надлежащими планами обеспечения непрерывности бизнеса для продолжения оказания услуг на необходимом уровне в случае операционного кризиса,



вызванного природным катаклизмом, неисправностями в работе оборудования, перебоями электропитания, террористическим актом, кибератакой и т. д. По требованию компании «Ишенгир» подрядчик и поставщик разглашает в разумных подробностях и обсуждает элементы своего плана обеспечения непрерывности бизнеса и системы безопасности и контроля информации

7.3 Аудиты систем внутреннего контроля и эффективности работы поставщиков и подрядчиков.



В соответствии с условиями отдельных применимых положений договоров мы ожидаем, что каждый подрядчик и поставщик, привлечённый компанией «Ишенгир», предоставит нам по требованию копию отчета по аудиту, проведенному в отношении средств контроля или операционной эффективности подрядчика и поставщика как обслуживающей организации.

В целом, мы также ожидаем, что каждый подрядчик и поставщик предоставит нам ответы на обоснованные запросы информации о соответствии настоящему Кодексу, в том числе в рамках аудита, проводимого группами внутреннего аудита компании или ее клиента.



7.4 Подотчетность и ответственность руководства

Подрядчики и поставщики компании «Ишенгир» должны выбрать представителя из числа руководителей высшего звена, который будет нести ответственность за соблюдение настоящего Кодекса. Руководители высшего звена подрядчика и поставщика также должны координировать и контролировать программу обучения в пределах, допустимых в соответствии с типом предоставляемого продукта или оказываемой услуги, для своих сотрудников и менеджеров в отношении процессов и процедур, необходимых для соблюдения настоящего Кодекса.



7.5 Сотрудничество с органами следствия и аудиты соответствия

От каждого подрядчика и поставщика, привлеченного компанией «Ишенгир», мы ожидаем сотрудничества с нами в рамках любого расследования, которое мы или подрядчик и поставщик можем вести в отношении заявления о ненадлежащем или неэтичном поведении с участием сотрудника компании «Ишенгир» или сотрудника поставщика и подрядчика, если заявление касается компании «Ишенгир» или ее клиента, которому подрядчик и поставщик предоставляет товары или оказывает услуги.



Компания «Ишенгир» требует, чтобы наши подрядчики и поставщики в договорах предусматривали соблюдение принципов настоящего Кодекса. Компания «Ишенгир» может потребовать, чтобы подрядчик и поставщик предоставил дополнительную информацию в отношении соблюдения подрядчиком и поставщиком настоящего Кодекса. Кроме того, компания «Ишенгир» оставляет за собой право проводить проверку подрядчиков и поставщиков для определения соответствия настоящему Кодексу, и она ожидает, что подрядчики и поставщики будут в пределах разумного сотрудничать в ходе аудита для обеспечения продления сотрудничества с компанией «Ишенгир».





7.6 Сообщение о сомнительном поведении или о возможных нарушениях

Мы ожидаем, что каждый подрядчик и поставщик будет своевременно сообщать компании «Ишенгир» обо всех известных нарушениях настоящего Кодекса. Мы рекомендуем вам сообщать о любой сомнительной деловой практике или беспокойстве в отношении соблюдения норм, своему основному контактному лицу в компании «Ишенгир». Однако компания «Ишенгир» понимает, что в некоторых случаях это невозможно или



неприемлемо. В таком случае просим обращаться к нам по номеру: +99365070040, отправить сообщение по электронному адресу cobe@ishengir.com или на вебсайте компании: www.ishengir.com. Сообщения, оставленные по номеру телефона, по указанному электронному адресу или на нашем вебсайте, направляются непосредственно менеджеру ответственному по вопросам этики и делового поведения компании «Ишенгир» для дальнейшего расследования. Компания «Ишенгир» не приемлет наказания или применения ответных мер в отношении лица, которое добровольно обратилось за рекомендацией или сообщило о сомнительном поведении или возможном нарушении.

Мы благодарим вас за соблюдение данной политики и ожидаем взаимовыгодного сотрудничества со всеми нашими подрядчиками и поставщиками на основании высшего уровня этичного поведения.

